

भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 211]
No. 211]

नई दिल्ली, बुधवार, मई 2, 2013/वैशाख 12, 1935
NEW DELHI, THURSDAY, MAY 2, 2013/VAISAKHA 12, 1935

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 मई, 2013

सा.का.नि. 278 (अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण [उपमहानिदेशक (कार्मिक), निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) और क्षेत्रीय प्रशासनिक अधिकारी] भर्ती नियम, 2005, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-I और प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-II) भर्ती नियम, 2002 और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1983, जहां तक इनका संबंध खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में प्रशासनिक शाखा के पदों से है, को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' प्रशासनिक शाखा, भर्ती नियम, 2013 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान :—पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या उनसे संबंधित वेतनमान उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा आदि, अर्हताएं,—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता : वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

8. पदधारियों का प्रशिक्षण :- भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति को अपनी प्रारंभिक नियुक्ति और पश्चातवर्ती प्रोन्नति जिसके अंतर्गत प्रशासनिक कारणों या भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण की पुनर्संरचना के कारण से अन्य विधा या शाखा में पुनः तैनाती पर भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित अधिष्ठापन या पुनः अभिविन्यास प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1 अपर महानिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन)	01*(2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	उच्चतर प्रशासनिक ग्रेड (एचएजी), रु. 67000- 79000 -3% की दर से वार्षिक वेतनवृद्धि	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
11	12	13
<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी जो:</p> <p>(क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में सदृश पद धारण कर रहे हैं; या</p> <p>(ii) वेतन बैंड-4 में, रू. 37400-67000+ग्रेड वेतन रू.10000 अथवा समतुल्य में मूल संवर्ग या विभाग में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हैं :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री; और</p> <p>(ii) प्रबंधन, प्रशासन, स्थापना, मानव संसाधन विकास, अनुशासनिक मामलों संबंधी कार्यवाहियों/कार्रवाइयों और कार्मिक क्षेत्र में पंद्रह वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्रबंधन में स्नात्कोत्तर डिग्री।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है प्रारंभतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)</p> <p>टिप्पणः प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	लागू नहीं होता	किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6
2. उप महानिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन)	02*(2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37,400 रू.- 67,000 रू.+ ग्रेड वेतन 10000 रू.	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

11	12	13
<p>प्रोन्नति : निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) जिसने वेतन बैंड-4, 37,400 रु.-67,000 रु + ग्रेड वेतन 8700 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण—1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण—2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी जो:</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग/विभाग या संगठन में सदृश पद धारण कर रहे हैं;</p> <p>(ii) वेतन बैंड-4, रु. 37400-67000+ग्रेड वेतन रु. 8900 अथवा समतुल्य में मूल संवर्ग/ विभाग में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में दो वर्षों की नियमित सेवा की हो; या</p> <p>(iii) वेतन बैंड-4, रु. 37400-67000+ग्रेड वेतन रु.8700 अथवा समतुल्य में मूल संवर्ग/ विभाग/ संगठन में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो;</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हैं :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक और,</p> <p>(iii) समूह 'क' पद पर प्रशासन, लेखा, स्थापना, विधिक और सतर्कता संबंधी मामलों का पंद्रह वर्ष का अनुभव।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है प्रारंभतः पांच वर्ष</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति हेतु):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण —सदस्य 3. अपर सचिव, खान मंत्रालय —सदस्य 	<p>किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

टिप्पण :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

1	2	3	4	5	6
3. निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन)	03*(2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिनीय	वेतन बैंड-4,37,400 रु.- 67,000 रु.+ (ग्रेड वेतन 8700 रु.)	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	66.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

11	12	13
<p>प्रोन्नति : संयुक्त निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) जिसने वेतन बैंड-3, 15,600- 39,100 रु., ग्रेड वेतन 7600 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : ऐसे पदधारी जो तत्कालीन प्रादेशिक प्रशासनिक अधिकारी जिसे अब संयुक्त निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) के रूप में पदनामित कर दिया गया है, का पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पद धारण कर रहे हैं, तीन वर्ष की सेवा के साथ निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र बने रहेंगे।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति हेतु):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष 2. महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. अपर सचिव, खान मंत्रालय -सदस्य 	<p>प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो :</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में सदृश पद धारण कर रहे हो; अथवा</p> <p>(ii) वेतन बैंड-3 में 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन रु.7600 अथवा समतुल्य में मूल संवर्ग या विभाग में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्षों की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हैं :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री और,</p> <p>(ii) प्रशासन, लेखा, स्थापना, विधिक और सतर्कता संबंधी मामलों का बारह वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण—1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण -2.: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है प्रारंभतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण -3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।</p>		
--	--	--

1	2	3	4	5	6
4. संयुक्त निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन)	06*(2013) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिबीय	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु. (ग्रेड वेतन 7600रु.)	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

11	12	13
<p>प्रोन्नति : उपनिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन), जिसने वेतन बैंड-3 में 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. में उस श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर दस वर्षों की सम्मिलित नियमित सेवा रखने वाले ऐसे उप निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) और सहायक निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) जिसने वेतन बैंड-3, 15,600 - 39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. की श्रेणी में दस वर्षों की नियमित सेवा की हो जिसमें से कम से कम 3 वर्षों की सेवा उप निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) की श्रेणी में की हो।</p> <p>टिप्पण-1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2 : प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो :</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में सदृश पद धारण कर रहे हैं ; अथवा</p> <p>(ii) वेतन बैंड-3 में 15,600-39,100 रु. + ग्रेड वेतन रु. 6600 अथवा समतुल्य में मूल संवर्ग या विभाग में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्षों की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हैं: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री और;</p> <p>(ii) प्रशासन, स्थापना, विधिक और सतर्कता मामलों का दस वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण—1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण -2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है प्रारंभतः पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण -3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति हेतु):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. अपर महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण —सदस्य 3. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय —सदस्य 	<p>प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।		
--	--	--

1	2	3	4	5	6
5. उपनिदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन)	*12 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु. (ग्रेड वेतन 6600 रु.)	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

11	12	13
<p>प्रोन्नति : ऐसे सहायक निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु.+ग्रेड वेतन 5400 रु. जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे सहायक निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) और प्रशासन अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-2 में 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु की श्रेणियों में सात वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की है जिसमें से कम से कम 3 वर्षों की सेवा सहायक निदेशक (कार्मिक एवं प्रशासन) के पद पर की हो।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी जिन्होंने :</p> <p>(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में सदृश पद धारण किया हो; अथवा</p> <p>(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-3 में, 15,600-</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति हेतु):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर महानिदेशक(का. एवं प्रशा.), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण —अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक(का. एवं प्रशा.), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण —सदस्य 3. निदेशक/उप सचिव, खान मंत्रालय —सदस्य 	<p>प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 अथवा समतुल्य पद में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हों;

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री और,
- (ii) प्रशामन, लेखा, स्थापना, विधिक और सतर्कता का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—1 पोषक श्रेणी ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं उन्हें प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन पर नियुक्ति हेतु विचार करने हेतु योग्य नहीं माना जायेगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर पदासीन अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार करने हेतु योग्य नहीं माना जायेगा।

टिप्पण -2 : इस विभाग में आने से ठीक केंद्रीय सरकार के समान अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में अन्य बाह्य संवर्ग में धारित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को शामिल करते प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि प्रारंभ में पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी अथवा समय-समय पर भारत सरकार द्वारा निर्गत नियमों के अनुरूप होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु आवेदन पत्र के प्राप्त होने की अंतिम तिथि को अधिकारी की आयु छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

टिप्पण -3 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति करने के प्रयोजन हेतु, 1 जनवरी, 2006/छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर की गई संशोधित वेतन संरचना लागू होने की तिथि तक किसी अधिकारी द्वारा की गई नियमित सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर किए गए संगत ग्रेड वेतन या वेतनमान में दी गई सेवा के रूप में माना जाएगा, सिवाए इसके कि जहां एक में अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का समान ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह लाभ बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन वाले ग्रेड वेतन या वेतनमान के पद (पदों) के लिए ही दिया जायेगा।

1	2	3	4	5	6
6. सहायक निदेशक (कार्मिक एवं प्रशामन)	*28 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रु., (ग्रेड वेतन 5400 रु)	चयन	लागू नहीं होता

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

11	12	13
प्रोन्नति : प्रशासनिक अधिकारी जिसने वेतन बैंड-2, 9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति हेतु): 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण —सदस्य 3. निदेशक/उप सचिव, खान मंत्रालय —सदस्य	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श आवश्यक है।

सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण-2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जिन्होंने :

- (क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में सदृश पद धारण किया हो; अथवा (ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-2,9,300-34,800रू.+ ग्रेड वेतन 4800 अथवा समतुल्य पद में नियुक्ति के पश्चात दो वर्ष की नियमित सेवा की हो अथवा (iii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-2,9,300-34,800रू.+ ग्रेड वेतन 4600 अथवा समतुल्य पद में नियुक्ति के पश्चात तीन वर्षों की नियमित सेवा की हो और

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हों;

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री और,

(ii) प्रशासन, लेखा, स्थापना, विधिक और सतर्कता संबंधी

मामलों का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण—1 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण -2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है प्रारंभतः 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी या जैसे कि भारत सरकार के मानक हैं। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण -3 : प्रतिनियुक्ति के पर आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

1	2	3	4	5	6	7
7. प्रशासनिक अधिकारी	96*(2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचितीय	वेतन बैंड-2, 9,300-34,800रू.+ (ग्रेड वेतन 4600 रू.)	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (2) केंद्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्र या सरकारी स्वायत्त या कानूनी संगठन या केंद्रीय या राज्य पब्लिक सेक्टर निगम या विश्वविद्यालय में प्रशासन, लेखा और स्थापना, विधिक या सतर्कता संबंधी मामलों का दो वर्ष का अनुभव। वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में विधि या कार्मिक प्रबंधन में डिग्री और प्रशासन, लेखा, स्थापना संबंधी मामलों में सरकारी नियमों का ज्ञान। टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार टिप्पण 2- अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

8	9	10	11	12	13
आयु- नहीं शैक्षिक अर्हता- नहीं	सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष	(क) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ख) 75 प्रतिशत निम्नलिखित अनुसार प्रोन्नति द्वारा : (i) 37.5 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा (ii) 37.5 प्रतिशत विभागीय अर्हक परीक्षा द्वारा	प्रोन्नति (क) ऐसे सहायक जो वेतन बैंड-2, 9,300-34,800रू.+ ग्रेड वेतन 4200रू. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित रखते हैं। (ख) विभागीय अर्हक परीक्षा द्वारा प्रोन्नति: सहायक की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और विभागीय परीक्षा पास की हो। (विभागीय अर्हक परीक्षा के लिए नियम महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण द्वारा अधिसूचित किए जाएंगे।) टिप्पण- 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति हेतु) : 1. उप महानिदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष 2. निदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -सदस्य 3. संयुक्त निदेशक (का. एवं प्रशा.), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, -सदस्य	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

			<p>से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण -2: प्रतिनियुक्ति के पर आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्निश्चित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनर्निश्चित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>		
--	--	--	--	--	--

1	2	3	4	5	6	7
8. सहायक	550* (2013) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9,300- 34,800 रु. (ग्रेड वेतन 4200 रु.)	चयन	<p>30 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री और कर्मचारी चयन आयोग के अनुसार कंप्यूटर में दक्षता हो,</p> <p>टिप्पण 1- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करते हुए कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में जिसके लिए कारणों को लिखित में अभिलेखित किया गया हो, तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है</p>

8	9	10	11	12	13
लागू नहीं होता	सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष	(ग) 50 प्रतिशत प्रोन्नति भर्ती द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, (घ) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने वेतन बैंड-1,5,200-20,200रु.+ ग्रेड वेतन 2400रु. की श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पण- 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण -2: प्रोन्नति के आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्निश्चित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनर्निश्चित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टि हेतु) : 1. निदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण - अध्यक्ष 2. संयुक्त निदेशक (का. एवं प्रशा.), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, - सदस्य 3. उप निदेशक (का. एवं प्रशा.), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

1794 4/13-4

1	2	3	4	5	6	7
9. उच्च श्रेणी लिपिक	<p>332*(2013)</p> <p>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण: उच्चाधिकारप्राप्त समिति ने जीएसआई में वर्ष 2018 उच्च श्रेणी लिपिक पदों में कमी करने की सिफारिश की है। चूंकि उच्च श्रेणी लिपिक का पद प्रोन्नती पद है, वर्ष 2017-18 तक 332 पदों की सिफारिश की गई संख्या तक पदों को कम करने के लिए 3 प्रतिशत प्रतिवर्ष कटौती की दर नियत की गई है। वर्ष 2012-13 के लिए 3 प्रतिशत की कटौती करने पर यह संख्या 452 पद है।</p>	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	<p>वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु.+ (ग्रेड वेतन 2400 रु.)</p>	अचयन	<p>18 से 27 वर्ष के बीच।</p> <p>(सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी।</p>	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री

8	9	10	11	12	13
आयु- लागू नहीं होता। शैक्षिक अर्हता- लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष, प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कुछ नहीं	<p>(ड) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(च) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति : ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने वेतन बैंड-1,5,200-20,200 रु.+ग्रेड वेतन 1900रु. की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण- 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण -2: प्रोन्नति के आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्निश्चित वेतन, संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनर्निश्चित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टि हेतु):</p> <p>1. निदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, -अध्यक्ष</p> <p>2. उप निदेशक (का. एवं प्रशा.), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, -सदस्य</p> <p>3. सहायक निदेशक (का. एवं प्रशा.), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, -सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

			वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन गेड है।		
--	--	--	---	--	--

1	2	3	4	5	6	7
10. अवर श्रेणी लिपिक	263*(2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5,200-20,200रु.(ग्रेड वेतन 1900रु.)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच। (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी।	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष। (ii). कंप्यूटर पर अंग्रेजी में 35 श.प्र.मि. और हिंदी में 30 श.प्र.मि. की टाइपिंग गति। (35 श.प्र.मि. और हिंदी में 30 श.प्र.मि. की गति प्रत्येक शब्द के लिए 5 की-डिप्रेशन की औसत पर 10500 केडीपीएच/9000 केडीपीएच के अनुरूप है।)

8	9	10	11	12	13
आयु- हॉ, अनुमूची के स्तम्भ 10 में दिए अनुसार। शैक्षिक अर्हता- हॉ, अनुमूची के स्तम्भ 10 में दिए अनुसार।	दो वर्ष	(i) 85 प्रतिशत। कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियां विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर समूह 'ग' में 1800 रु. ग्रेडवेतन और 12वीं या समकक्ष अर्हता धारक और इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले कर्मचारियों से भरी जाएगी। परीक्षा में अर्हता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है। (अनु.जा./अनु.ज.जा. के लिए आयु सीमा 50 वर्ष)। टिप्पण: यदि परीक्षा में स्तम्भ (ii) में उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी अर्हता प्राप्त हैं, तो ऐसे अधिक कर्मचारियों पर आगामी वर्षों में आने वाली रिक्तियों के लिए विचार किया जाएगा ताकि परीक्षा में पहले अर्हता प्राप्त करने वालों पर बाद में परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वालों से पहले विचार किया जाए। (iii) पांच प्रतिशत रिक्तियां 1800रु. ग्रेड वेतन की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले समूह 'ग' कर्मचारियों में से वरीयता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएगी।	प्रोन्नति : (i) 10 प्रतिशत रिक्तियां विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर समूह 'ग' में 1800 रु. ग्रेडवेतन और 12वीं या समकक्ष अर्हता धारक और इस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले कर्मचारियों से भरी जाएगी। परीक्षा में अर्हता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है। (अनु.जा./अनु.ज.जा. के लिए आयु सीमा 50 वर्ष)। (ii) पांच प्रतिशत रिक्तियां 1800 रु. ग्रेड वेतन की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले समूह 'ग' कर्मचारियों में से वरीयता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएगी।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति एवं पुष्टि हेतु): 1.निदेशक, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष 2. उप निदेशक (का. एवंप्रशा.), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, -सदस्य 3.सहायक निदेशक (का. एवं प्रशा.), भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, -सदस्य	लागू नहीं होता।

MINISTRY OF MINES

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st May, 2013

G.S.R. 278(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India [Deputy Director General(Personnel), Director (Personnel and Administration) and Regional Administrative Officer] Recruitment Rules, 2005, Geological Survey of India (Senior Administrative Officer, Administrative Officer Grade-I and Administrative Officer Grade-II) Recruitment Rules, 2002 and Geological Survey of India (Group 'C' Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1983 in so far as they relate to the posts of Administrative Stream in the Geological Survey of India, Ministry of Mines, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Geological Survey of India, Group-'A', 'B' and 'C', Administrative Stream, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.— The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.— No person,-

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Training of the incumbents.— Every appointee, on his initial appointment in Geological Survey of India and subsequent promotion including re-deployed to other discipline or stream on account of administrative reasons or restructuring of organization of Geological Survey of India shall have to successfully complete the induction or re-orientation training conducted by Geological Survey of India Training Institute:

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Additional Director General (Personnel and Administration).	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Higher Administrative Grade (HAG) Rs.67000- -79000, 3% annual increment.	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Deputation: Officer under the Central Government or State Government or Union Territories :</p> <p>(A)(i) holding analogous post in the parent cadre or department ; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band-4, Rs.37400-67000 plus grade pay Rs.10000 or equivalent in the parent cadre or department; and (B) possessing the following educational qualification and experience: (i) Master's degree from a recognised University; and (ii) Fifteen years' experience in the field of Management, Administration, Establishment, Human Resource Development, Disciplinary cases proceedings/ actions and personnel. Desirable: Post graduate degree in Management from recognised University (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed initially for five years or as per Government of India norms. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of the receipt of applications.) Note : For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation

1794 4613-5

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Deputy Director General (Personnel and Administration).	02* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Pay band 4, Rs. 37400-67000 (grade pay Rs. 10000).	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Fifty per-cent by promotion failing which by deputation, and fifty per-cent by deputation.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Director (Personnel and Administration) in pay band-4, Rs.37400-67000 plus grade pay of Rs.8700 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation: Officer under the Central Government or State Government or Union Territories:</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department or Organisation; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band-4, Rs.37400-67000 plus grade pay Rs.8900 or equivalent in the parent cadre/ department; or (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band-4, Rs.37400-67000 plus grade pay of Rs.8700 or equivalent in the parent cadre/ department/ organisation; and (B) possessing the following educational qualification and experience: (i) Bachelor's degree from a recognised University; and (ii) Fifteen years' experience in administration.</p>	<p>Group 'A' Department Promotion Committee (for Promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/ Member, Union Public Service Commission- Chairman. 2. Director General, Geological Survey of India-Member 3. Additional Secretary, Ministry of Mines- Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing officer on deputation.</p>

account, establishment, legal and vigilance matters put together in Group 'A' post.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed initially for five years or as per Government of India norms. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of the receipt of applications.)

Note : For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Director (Personnel and Administration).	03* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Pay band 4, Rs. 37400-67000 (grade pay Rs. 8700).	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Sixty six point sixty seven percent. by promotion, and thirty three point thirty three percent. by deputation.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Joint Director (Personnel and Administration) in pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay of Rs.7600 with five years of regular service in the grade. Note: The incumbent holding the erstwhile post of Regional Administrative Officer now re-designated as Joint Director (Personnel and Administration) on regular basis on the date of notification of the revised rules will continue to be eligible for promotion to the post of	Group 'A' Department Promotion Committee (for Promotion): 1. Chairman/ Member, Union Public Service Commission - Chairman. 2. Director General, Geological Survey of India- Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

<p>Director (Personnel and Administration) with three years' service.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers under the Central or State Governments:</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the pay band-3, Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised University; and</p> <p>(ii) Twelve years' experience in Administration, Accounts, Establishment, Legal and Vigilance matters.</p> <p>Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed initially for five years or as per Government of India norms. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of the receipt of applications</p> <p>Note 3 : For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>3. Additional Secretary, Ministry of Mines- Member.</p>	
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Joint Director (Personnel and Administration).	06* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Pay band-3, Rs.15600-39100 (grade pay Rs. 7600).	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Deputy Director (Personnel and Administration) in pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay Rs.6600 with five years of regular service in the grade failing which with ten years of combined regular service in the grades of Deputy Director (Personnel and Administration) and Assistant Director (Personnel and Administration) in pay band-3, Rs.15600-39100 with grade pay Rs.5400 out of which atleast three years shall be in the grade of Deputy Director (Personnel and Administration).</p> <p>Note1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation: Officers of the Central or State Governments:</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay Rs.6600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualification and experience:</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotional Committee (for promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman. Additional Director General, Geological Survey of India - Member. Joint Secretary, Ministry of Mines- Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.</p>

<p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University; and</p> <p>(ii) Ten years' experience in Administration, Establishment, Legal and Vigilance matters.</p> <p>Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed initially for five years or as per Government of India norms. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of the receipt of applications</p> <p>Note 3: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Deputy Director (Personnel and Administration).	12* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Pay band-3, Rs.15600-39100 (grade pay Rs. 6600).	Selection.	Not applicable.

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Assistant Director (Personnel and Administration) in pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay of Rs.5400 with five years of regular service in the grade failing which with seven years' combined regular service in the grades of Assistant Director (Personnel and Administration) and Administrative Officer in pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay Rs.4600 out of which atleast three years shall be in the grade of Assistant Director (Personnel and Administration).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotional Committee (for promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Additional Director General, Geological Survey of India - Chairman 2. Deputy Director General (Personnel and Administration), Geological Survey of India -Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.</p>

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

Deputation:- Officers of the Central or State Governments:

(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in pay band-3, Rs.15600-39100 plus grade pay Rs.5400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) possessing the following educational qualification and experience:

(i) Bachelor's degree from a recognised University; and

(ii) Five years' experience in Administration, Accounts, Establishment, Legal and Vigilance matters.

Note 1: The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation/ absorption. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed initially for five years or as per Government of India norms. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of the receipt of applications

Note 3: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the

3. Director/ Deputy Secretary
Ministry of Mines - Member.

post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6. Assistant Director (Personnel and Administration)	28* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Pay band-3, Rs. 15600-39100 (grade pay Rs. 5400)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion failing which by deputation

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Administrative Officer in pay band-2, Rs.9300—34800 plus grade pay Rs.4600 with three years' of regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p>Deputation :— Officers of the Central or State Governments:—</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay Rs.4800 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the pay band-2, Rs.9300—34800 plus grade pay Rs.4600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised University; and</p> <p>(ii) three years experience in Administration, Accounts, Establishment, Legal and Vigilance matters.</p> <p>Note 1: The Departmental Officers in the feeder</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotional Committee (for promotion):</p> <p>(i) Chairman/ Member Union Public Service Commission – Chairman</p> <p>(ii) Deputy Director General, Geological Survey of India – Member</p> <p>(iii) Director/ Deputy Secretary, Ministry of Mines – Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed initially for five years or as per Government of India norms. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of the receipt of applications.

Note 3: For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. Administrative Officer.	96* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Pay band-2, Rs.9300—34800 (grade pay Rs.4600).	Selection	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

1794 4613-7

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor's degree of a recognised University.</p> <p>(ii) Two years experience in Administration, Accounts and Establishment, Legal or Vigilance matters in Central or State or Union Territory Government or Government Autonomous or Statutory Organisation or Central or State Public Sector Corporation or University.</p> <p>Desirable: Degree in Law or Personnel Management from recognised University and knowledge of Government Rules and Regulation relating to administration, accounts and establishment.</p> <p>Note 1: The qualification relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.</p>	<p>Age: No</p> <p>Educational Qualification: No</p>	<p>Two years for direct recruits.</p>	<p>(a) Twenty five per-cent by direct recruitment</p> <p>(b) Seventy five per-cent shall be by promotion as follows:</p> <p>(i) Thirty seven point five per-cent by promotion.</p> <p>(ii) Thirty seven point five per-cent through departmental qualifying examination.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>(a) Assistants in pay band-2, Rs.9300—34800 plus grade pay Rs.4200 with five years' regular service in the grade.</p> <p>(b) Promotion through departmental qualifying examination: Assistants with three years' regular service in the grade and qualified in the departmental examination.</p> <p>[The rules for departmental qualifying examination shall be notified by Director General, Geological Survey of India].</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion and Confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director General, Geological Survey of India -Chairman 2. Director, Geological Survey of India -Member 3. Joint Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India -Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. Assistant.	550* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band-2, Rs.9300-34800 (grade pay Rs.4200).	Selection.	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of the State of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Bachelor's degree (Graduation degree) from a recognised University and having computer proficiency as prescribed by Staff Selection Commission Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits and promotees.	a) Fifty percent by promotion failing which by direct recruitment. b) Fifty percent by direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Promotion: Upper Division Clerk in pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 with ten years regular service in the grade. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion and Confirmation): 1. Director, Geological Survey of India-Chairman. 2. Joint Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India -Member 3. Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India -Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

<p>successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9. Upper Division Clerk.	<p>332* (2013)</p> <p>*Subject to variation dependent on workload.</p> <p>Note: The High Power Committee (HPC) recommended reducing UDC post in GSI to 332 by 2018. UDC being promotional post, the reduction @ 3% per year, has been fixed to achieve the HPC recommended strength of 332 posts by 2017-18. For 2012-13 the reduced strength @ 3% comes to 452 posts.</p>	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band-1, Rs. 5200-20200, (grade pay Rs. 2400).	Non-Selection.	<p>Between eighteen and twenty seven years.</p> <p>(Relaxable for Government servants up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by Staff Selection Commission.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
Bachelor's degree (Graduation degree) from a recognised University..	<p>Age: Not applicable.</p> <p>Educational Qualification: Not applicable.</p>	Two years for direct recruits, nil for promotees.	<p>a) Fifty percent by promotion failing which by direct recruitment.</p> <p>b) Fifty percent by direct recruitment.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Lower Division Clerk in pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 with eight years' regular service in the grade.</p> <p>Note1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Promotion and Confirmation):</p> <p>(i) Director, Geological Survey of India - Chairman</p> <p>(ii) Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India - Member</p> <p>(iii) Assistant Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India - Member</p>	Not applicable

<p>eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10 Lower Division Clerk.	263* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band-1, Rs. 5200-20200, (grade pay Rs. 1900).	Non-Selection.	<p>Between eighteen and twenty seven years.</p> <p>(Relaxable for departmental candidates up to forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) Pass class 12th or equivalent from a recognised Board or University</p> <p>(ii) A typing Speed of thirty five words per minute in English or thirty words per minute in Hindi on Computer. (thirty five words per minute and thirty words per minute correspond to 10500 KDPH/ 9000 KDPH on an average of five key depression for each word)</p>	<p>Age: Yes, to the extent indicated in Column 10 of Schedule.</p> <p>Educational Qualification: Yes, to the extent indicated in Column 10 of Schedule.</p>	Two years.	<p>(i) Eighty five percent by direct recruitment through the Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) Ten percent of the vacancies shall be filled from amongst the Group C Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent certificate and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is forty five years. (fifty years of age for the Scheduled Caste / Scheduled Tribes)</p> <p>Note: If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) Five percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group C employees who have three years regular service in posts with the grade pay of Rs.1800.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>(i) Ten percent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass certificate and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is forty five years. (fifty years of age for the Scheduled Caste/ Scheduled Tribe)</p> <p>(ii) Five per-cent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts with the Grade pay of Rs. 1800.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Geological Survey of India - Chairman 2. Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India - Member 3. Assistant Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India - Member 	<p>Not applicable.</p>

[F.No. 3/5/2012-M. II]
S.B. DOVAL, Dy. Secy.